

Das Arbeitgebermagazin – September 2018



480 Arbeitssuchende treffen auf 50 Unternehmen – in zehn Minuten zum neuen Job

Das Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen und der TÜV NORD Bildung veranstalten Job-Speed-Dating in der VELTINS-Arena Gelsenkirchen

Thementag: Jobs für Eltern

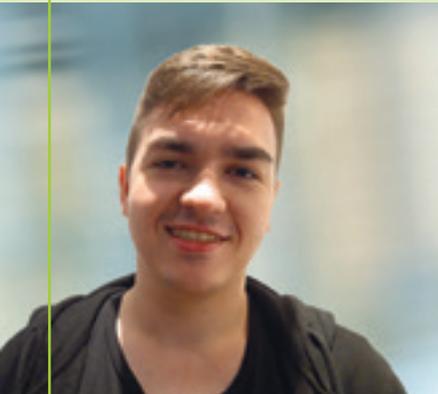
Neue berufliche Perspektiven für Eltern und Alleinerziehende

10 Jahre Job Point des IAG

Eine Erfolgsgeschichte in Gelsenkirchen feiert Geburtstag

Aktuelle Bewerberprofile

32 qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen



▶ Chiffre 345D014181



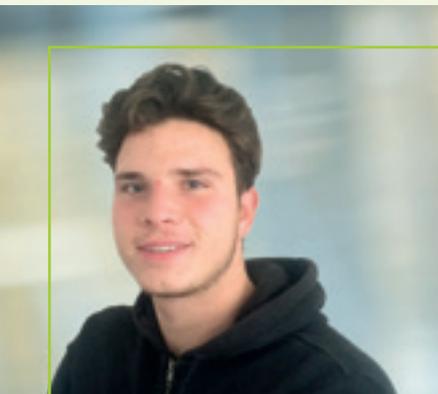
„Rechnen, sortieren, planen, das ist mein Ding.“

Eloy-Sascha-Heinrich Ruczinski, 22, Gelsenkirchener

Eigentlich hatte Eloy einen weiteren Schulbesuch am Berufskolleg für Wirtschaft und Verwaltung geplant. Trotz seines guten Abschlusses mit der Fachoberschulreife hat er leider keinen Schulplatz mehr bekommen. Da Eloy kein weiteres Jahr mehr verlieren will, möchte er eine Ausbildung im kaufmännischen oder verwaltenden Bereich machen. Er interessiert sich insbesondere für eine Ausbildung zum Industriekaufmann. Auch andere Berufe, in denen seine Stärken, wozu auch Englisch gehört, besonders gefragt sind, kann er sich vorstellen.

Für ein Praktikum steht er jederzeit zur Verfügung, um seine fachlichen und persönlichen Kompetenzen unter Beweis zu stellen.

Eloy hofft, dass er in diesem Jahr noch eine Chance auf eine Ausbildungsstelle erhält.



▶ Chiffre 345D024274



„Ich möchte Kaufmann werden.“

Cam Tevfik, 19, Gelsenkirchener

Cam Tevfik hat ohne Umwege seine schulische Laufbahn gemeistert: Mit 18 hat er sein Fachabitur bestanden und ist nun seit einem Jahr auf der Suche nach einer geeigneten Ausbildungsstelle. „Ich möchte Kaufmann werden“, sagt er, „am liebsten Immobilien- oder Automobilkaufmann.“ Aber auch eine Ausbildung zum Industriekaufmann könnte sich der 19-jährige Gelsenkirchener vorstellen. Sein Berufswunsch wurde durch den Besuch der kaufmännischen Fachoberschule mit dem Schwerpunkt Wirtschaft und Verwaltung geweckt.

„Ich suche zwischen Duisburg und Dortmund“, sagt er, „da bin ich ganz flexibel. Aber ich würde natürlich am liebsten in Gelsenkirchen bleiben.“ Ein Studium komme für ihn nicht infrage, „ich kenne mich und weiß, dass ich feste Strukturen brauche. Die findet man eher bei einer Berufsausbildung.“ In seiner Freizeit treibt der gebürtige Gelsenkirchener, der noch Zuhause bei den Eltern und Geschwistern lebt, viel Sport – am liebsten auf dem Fußballplatz und im Fitnessstudio.

Titelbild: (v. l.)

Dirk Sußmann, Geschäftsführer des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter

Kirsten Stefanie Roth, stellvertretende Geschäftsführerin des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter

Hermann Oecking, Geschäftsführer TÜV NORD Bildung

Editorial

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Ausnahmesommer 2018 wirkt bei vielen von uns noch immer nach und doch befinden wir uns bereits mitten in der zweiten Jahreshälfte – es geht entschieden auf den Herbst zu. Für das IAG sind dies die drei integrationsstärksten Monate, die wir für eine nachhaltige Herbst-Offensive mit besonderen Specials nutzen. Ein Beitrag dazu war das Job-Speed-Dating am 20. September in der VELTINS-Arena. Mehr dazu lesen Sie in dieser Ausgabe.

Vielleicht stellen Sie zurzeit bereits die unternehmerischen Weichen für das kommende Geschäftsjahr 2019 und planen die Einstellung neuer Arbeitskräfte? Gut zu wissen - Sie können sich jetzt einen Lohnkostenzuschuss von 50% für einen Zeitraum von bis zu 12 Monaten sichern. Diese besonderen Förderungsmöglichkeiten sind ebenfalls ein Bestandteil unserer Herbst-Offensive. Eine beachtenswerte Veranstaltung in diesem Herbst war auch der Aktionstag für (Allein-) Erziehende „Jobs für Eltern“. Dieser war dank der Mitwirkung vieler familienfreundlicher Unternehmen wieder ein Erfolg, wir berichten auch darüber in dieser Ausgabe.

Bis zum Jahresende stehen im IAG auch die Vorbereitungen für den sozialen Arbeitsmarkt in Gelsenkirchen im besonderen Fokus. Der Gesetzentwurf dazu befindet sich noch in der Abstimmung. Wenn Sie sich für das Thema interessieren und einen Arbeitsplatz anbieten möchten, freuen wir uns schon jetzt auf Ihre Rückmeldung!




Ihr Dirk Sußmann, Geschäftsführer des
Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter

Job-Speed-Dating in der VELTINS-Arena

Info

www.iag-gelsenkirchen.de



Über 400 Arbeitssuchende hoffen auf eine neue Stelle

480 Arbeitssuchende treffen auf 50 Unternehmen – beim Job-Speed-Dating in der Schalker VELTINS-Arena hatten Arbeitgebende und -suchende jeweils zehn Minuten Zeit, um sich schnell und unkompliziert zu bewerben und einen ersten Eindruck zu verschaffen.



(v.l.) Patrick Schmidt, Ramona Manthey, Dennis Leimann, Markus Warchala, Teamleiterin Svenja Steidele, Volker Knoppik, Norman Stöckmann

Exzellente organisiert wurde das Speed-Dating vom TÜV NORD Bildung und dem Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen (IAG). Dazu wurden Unternehmen – von großen Discountern über Callcenter und Personaldienstleister bis zu familiengeführten Betrieben – aus dem ganzen Ruhrgebiet eingeladen. Sie alle nutzten die Möglichkeit, langwierige Vorstellungsverfahren abzukürzen. „Mein Unternehmen ist zum ersten Mal in Gelsenkirchen bei einem Job-Speed-Dating dabei. Ich bin nicht nur vom Format begeistert,

sondern auch davon, wie gut vorbereitet die Bewerberinnen und Bewerber sind“, sagt Stefan Wagner, Fuhrparkleiter bei der Bäckerei Büsch GmbH.

Scouts des IAG helfen bei Fragen

Bereits im Vorfeld hatte der TÜV NORD Bildung gemeinsam mit den 480 ausgewählten IAG-Kundinnen und Kunden nicht nur deren Bewerbungsunterlagen zusammengestellt und aktualisiert, sondern auch Vorstellungsgespräche simuliert. Zudem wurde ein Portfolio mit den persönlichen Stärken, Interessen und beruflichen Vorstellungen erstellt. Um den Tag optimal zu nutzen, wurden manche Gespräche bereits vorterminiert. Zusätzlich standen 15 Scouts des IAG als Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner zur Verfügung, beantworteten Fragen und gaben Hilfestellung. Das Arbeitgeberservice-Team des IAG war aktiv mit vor Ort. Ebenso war das Team der B.box mit einem Infostand vertreten und bot Weiterbildungsberatung für Arbeitgebende und Arbeitssuchende.



Interessante Gespräche am Informationsstand



„Ein großes Lob an das Integrationscenter für Arbeit und den TÜV NORD Bildung: Dieses Job-Speed-Dating ist hervorragend vorbereitet.“

Jens Demacker, Gebietsverkaufsleiter der Bäckerei Büsch GmbH

Bestmögliche Rahmenbedingungen

Diese intensive Vorbereitung schuf bestmögliche Rahmenbedingungen, von denen wiederum alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer profitieren. „Wir haben bereits viele Bewerberinnen und Bewerber gesprochen und weitergehende Vorstellungsgespräche vereinbart. Ich bin beeindruckt von der guten Vorauswahl, die das IAG getroffen hat“, sagt Annika Menken, die bei der Stölting Service Group für die Personalbeschaffung zuständig ist. In den zehn Minuten Gespräch könne man einiges über die Berufserfahrung und die Motivation erfahren, ist auch Annika Menken vom Format des Speed-Dating überzeugt.

Ein paar Tische weiter wartet Wolfgang van Ünen auf die nächsten Gesprächspartner. Der Seniorchef der gleichnamigen Metallbaufirma, die seit 1961 in Gelsenkirchen-Buer angesiedelt ist, sucht händeringend Metallbauer und Nachwuchs. „Ich hoffe sehr, auf diesem für uns eher ungewöhnlichen Weg jemanden zu finden“, sagt der 71-Jährige. Mit einem Bewerber hat er bereits ein weiteres Gespräch ausgemacht, „das macht mir Hoffnung“.

Kirsten Roth, seit Anfang September neue stellvertretende Geschäftsführerin des IAG, zeigt sich von der gesamten Ausführung des Speed-Datings begeistert: „Was für mich ganz wichtig ist: Unsere Kundinnen und Kunden fühlen sich wertgeschätzt. Zum einen durch den attraktiven Ort in der VELTINS-Arena und das persönliche Coaching vorab. Zum anderen erlebe ich, dass sich hier Arbeitgebende und Arbeitssuchende auf Augenhöhe begegnen. Ich bin sicher, dass sich für viele Teilnehmende, die heute nicht unmittelbar Erfolg hatten, auch im Nachgang noch positive Effekte ergeben können.“



„Wir hatten bereits in den ersten zwei Stunden sechs erfolgreiche Gespräche mit potentiellen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Das ist ein äußerst gutes Ergebnis.“

Annika Menken, verantwortlich für Personalbeschaffung bei der Stölting Service Group



„Wir im Handwerk müssen andere, neuere Wege gehen, um unsere Personalnot zu bekämpfen. Dafür ist ein Job-Speed-Dating gut geeignet.“

Wolfgang van Ünen, Seniorchef von Metallbau van Ünen GmbH



(v.l.n.r.) Simone Braun, Ali Demir, Consuela Doetsch (Otto Doetsch GmbH), Dirk Sußmann (Geschäftsführer des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter), Markus Kowalczyk (Leiter der Agentur für Arbeit) und Luidger Wolterhoff (Sozialdezernent der Stadt Gelsenkirchen)



Dirk Sußmann begrüßt seine Gäste



Consuela Doetsch und Ali Demir im Gespräch



Job Point: Eine Erfolgsgeschichte feiert Geburtstag

Kostenlose, schnelle, unkomplizierte und kompetente Hilfe bei der Arbeitssuche und der Bewerbung – die Geschichte der beiden Job Points ist vor allen Dingen eine Erfolgsgeschichte. Jetzt wurde das 10-jährige Bestehen des ersten Job Points in der Gelsenkirchener Innenstadt mit geladenen Gästen gewürdigt.

„Hin zu den Menschen, ohne bürokratische Büroattitude, raus auf die Bahnhofstraße. Unsere Botschaft ist: Hier gibt es Arbeit“, bringt IAG-Geschäftsführer Dirk Sußmann das Motto der Job Points auf den Punkt. Das erfolgreiche Konzept startete 2008 und ist bestes Beispiel dafür, welche innovativen Wege das IAG beschreitet, um Arbeitssuchende erfolgreich zu vermitteln und Arbeitgebende bei der Besetzung offener Stellen zu unterstützen.

Befanden sich in den ersten beiden Jahren noch durchschnittlich 150 bis 500 aktuelle Stellenangebote im Aushang des Job Points, sind es seit 2015 bis zu 1.000 Offerten in Teilzeit- oder Vollzeit oder auch als Minijob. Wegen der großen Resonanz eröffnete im November 2014 in Buer der zweite Job Point. Mittlerweile nutzen monatlich bis zu 5000 Arbeitssuchende das Serviceangebot der beiden Job Points. Viele von ihnen kommen mehrfach oder regelmäßig bis zum erfolgreichen Abschluss.

Die täglich aktualisierten Stellenangebote werden praktisch nach Berufsbranchen vorsortiert und können sofort in Papierform mitgenommen werden. Wer möchte, kann seine Bewerbungsunterlagen mitbringen oder an einem der Kunden-PC erstellen. Außerdem können Arbeitgebende telefonisch kontaktiert werden. Bei allem steht das Job Point Team den Kundinnen und Kunden ohne vorherige Terminvereinbarung beratend zur Seite.

Das hat auch Simone Braun erlebt: Die Berufskraftfahrerin hat im Job Point nach einer neuen Stelle gesucht und sich beraten lassen. Schnell wurde sie fündig. Seit März arbeitet die 45-Jährige als Busfahrerin bei der Firma Brune Busse. „Im Job Point wurde mir schnell und vor allen Dingen freundlich und zuvorkommend gehol-

fen. Dort gehen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Dich zu, das kannte ich so noch nicht“, erzählt sie.

Seit 2008 entdeckten immer mehr Arbeitgebende die komfortablen Möglichkeiten, die das Team bei der Besetzung von offenen Stellen bietet. Inzwischen kooperierten fast 7000 Arbeitgebende mit den Job Points.

Betriebe und Unternehmen lassen vakante Stellen sofort, kostenfrei und ganz unkompliziert an der „Stelleninsel“ im Job Point veröffentlichen mit dem Ziel, schnell, kompetent und unkompliziert ihren Personalbedarf zu decken.

Interessierte Arbeitgebende, die das Serviceangebot des Job Points noch nicht kennen, können sich über die **AG-Hotline 0209 60509 100** informieren.



„Im Februar habe ich zum ersten Mal den Job Point betreten und einen Monat später, am 1. März, habe ich den Arbeitsvertrag als Busfahrerin unterzeichnet.“

Simone Braun



„Der Job Point hat sich in bester Weise etabliert und ist aus der Stadt nicht mehr wegzudenken. Dieser unkomplizierte, bürgernahe Service trifft einfach den Nerv der arbeitssuchenden Menschen.“

Dirk Sußmann



Fit für die digitale Zukunft

Unternehmen für den digitalen Wandel fit machen – dafür steht das neue ESF-Förderprogramm unternehmensWert:Mensch plus (uWM plus), das aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Bundesministeriums für Arbeit finanziert wird.

Insbesondere für kleine und mittelständische Unternehmen wird es immer wichtiger, die Chancen der Digitalisierung gewinnbringend einzusetzen. Doch nicht alle wissen, wie. Hier setzt das Beratungsprogramm uWM plus an: Bei allen Fragen zur Digitalisierung soll das Förderprogramm helfen, durch gezielte Einbindung von Beschäftigten und Unternehmensleitungen Ideen zu entwickeln und innovative Lösungen und Konzepte zu erarbeiten. Dazu zählen z.B. der Aufbau eines Online-Handels, eines Buchungsportals für Online-Reservierungen, der Einsatz von Tablets oder Smartphones in Handwerksbetrieben und Qualifizierungskonzepte für die Beschäftigten.

Bewerben können sich kleine und mittlere Betriebe mit weniger als 250 Beschäftigten, die sich auf den Weg zur Digitalisierung machen möchten. Sie können eine Beratung von bis zu 12 Tagen mit 80 % der Beratungskosten (max. 800,- € pro Beratungstag) gefördert bekommen. Ansprechpartner bzw. Erstberatungsstelle hierfür ist die Regionalagentur Emscher-Lippe.



Info

<https://www.unternehmens-wert-mensch.de/uwm-plus/uebersicht//>



Die DEKRA informiert über ihre Umschulungsangebote



Informationen aus erster Hand



Eine Chance auf langfristige Beschäftigung

Lager und Logistik lautete der Schwerpunkt der Veranstaltung aus der Reihe „Bildung trifft Beruf“, zu der die B.box am 28. Juni sechs Arbeitgebende und acht Bildungsträger sowie knapp 400 Kundinnen und Kunden in die Räume an der Ahlstraße eingeladen hatte.

Sie sind für Arbeitgebende, Bildungsträger und Arbeitssuchende inzwischen eine gute Adresse: Die Thementage in der gläsernen B.box, zu denen das Integrationscenter für Arbeit (IAG) regelmäßig einlädt, sind dank ihrer persönlichen Atmosphäre und der Möglichkeit einer unmittelbaren Kontaktaufnahme ein äußerst erfolgreiches Veranstaltungsformat des IAG. So auch beim gut besuchten Thementag Ende Juni, bei dem es viele Informationen zu Qualifizierungsmöglichkeiten und Arbeitsstellen aus dem Bereich Lager und Logistik gab.

Das ist eine Branche, die große Wachstumszahlen aufweist und entsprechend viele offene Stellen zu besetzen hat. „Der Arbeitsmarkt boomt, die Nachfrage ist groß“, so die knapp formulierte Aussage von Iris Wissing, die bei der Aktiv Zeitarbeit Dorsten GmbH für den Vertrieb zuständig ist und beim Thementag eine gute Resonanz hatte. „Wir suchen aktuell Gabelstaplerfahrerinnen und Gabelstaplerfahrer, Lagerhelferinnen und Lagerhelfer sowie Fachkräfte für Lagerlogistik“, ergänzt die Geschäftsführerin Marion Paul. Ihr erklärtes Ziel sei es, Menschen für längere Zeit in Arbeit zu bringen.

Dieses Ziel vereint alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Thementages: Darunter große Arbeitgebende, wie der international agierende Dienstleister arvato, und Bildungsträger wie die DEKRA und die GAFÖG, die zahlreiche Umschulungen im Bereich Lager und Logistik anbieten. Diese können vom Jobcenter und der Agentur für Arbeit gefördert werden.

Info

www.iag-gelsenkirchen.de/site/bbox/



Netzwerk „Starke Unternehmerinnen für starke Frauen“, Susanne Cichos



Im Gespräch: Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im IAG

Individuelle Teilzeitmodelle für Eltern

Neue berufliche Perspektiven für Eltern und Alleinerziehende, die nach der Familienphase den beruflichen (Wieder-) Einstieg suchen, versprach der Thementag „Jobs für Eltern“. Der Aktionstag lud Anfang September Arbeitgebende, Bildungsträger und über 400 IAG-Kundinnen und Kunden in die B.box ein.

„Ich habe wegen der Kinder lange ausgesetzt, möchte aber wieder arbeiten.“ „Ich bin alleinerziehend, suche einen Job und gleichzeitig eine zuverlässige Kinderbetreuung.“ Viele dieser Fragen wurden von den zahlreichen Besucherinnen und Besuchern des Thementages „Jobs für Eltern“ gestellt – und beantwortet. Dafür hatte die B.box nicht nur Arbeitgebende und Bildungsträger eingeladen, sondern auch GeKitA, der Verein RE/init, eine Beschäftigungs- und Betreuungsinitiative für Frauen mit kleinen Kindern sowie das Netzwerk „Starke Unternehmerinnen für starke Frauen“. Eine besondere Rolle spielte an diesem Thementag die Beauftragte für Chancengleichheit im IAG Irene Pawellek, deren Beratungen stark nachgefragt waren.

Diese Klientel fassten auch Unternehmen wie die St. Augustinus Gelsenkirchen GmbH ins Auge. „Wir bieten fast alle Teilzeitmodelle an, die es gibt. Wir

brauchen ständig neues Personal für die Pflege, aber auch Hilfskräfte für die Küche, Technikerinnen und Techniker und Erzieherinnen und Erzieher“, erklärt Personalentwickler Philip Kober seine Teilnahme am Thementag. Auch das Gelsenkirchener Dienstleistungsunternehmen Patz hat bereits gute Erfahrungen mit der Reihe „Bildung trifft Beruf“ gesammelt: „Wir suchen dringend zuverlässiges Reinigungspersonal für Pflege rund ums Haus und können da sehr flexible Zeiten anbieten“, sagt Marketingleiterin Martina Patz. 25 bis 30 freie Stellen hat das Unternehmen derzeit – von Vollzeit bis zu individuellen Teilzeitmodellen ist alles möglich.

Dass auch in Sachen Aus-, Fort- und Weiterbildung auf Teilzeitbasis vieles möglich ist, zeigen die zehn Bildungsträger, die mit ihrem breit gefächerten Angeboten zugegen waren und vier Stunden lang intensive Beratungsgespräche führten.



Info



Jobs rund um die Schiene

Beim nächsten Thementag des IAG am 29. November geht es um Jobs rund um die Schiene. Interessierte Arbeitssuchende treffen auf Unternehmen, die vakante Stellen in den Bereichen Gleisbau, Gleisbausicherung, Triebfahrzeugführung u.a. mitbringen.

Zusätzliche Attraktion für die Teilnehmenden ist ein Fahr-simulator. Mit dabei sind wie immer auch Bildungsträger, die entsprechende berufliche Qualifizierungsmöglichkeiten anbieten. Für dieses Jahr wird es die letzte Veranstaltung des beliebten Veranstaltungsformates in der B.box sein. Teilnehmende Arbeitgebende begrüßen die Thementage oft

als einen Weg, um effizient und unkompliziert neues Personal zu rekrutieren. Wie in einem Job-Speed-Dating finden in übersichtlichem, kleinen Rahmen persönlichen Kontakte statt, die im besten Fall zum Vorstellungsgespräche und einer Einstellung führen. Im kommenden Jahr wird die Reihe „Bildung trifft Beruf“ fortgesetzt.

Info

www.iag-gelsenkirchen.de

Termine 2018

Mittwoch, 17. Oktober 2018
Suchmaschinenoptimierung (SEO) – Werden Sie gefunden!
STARTERCENTER NRW Emscher-Lippe,
Handwerkskammer Münster, Vom-Stein-Straße 34,
45894 Gelsenkirchen
Anmeldung: Dagmar Voigt-Sanktjohanser,
Telefon 0209 3807710 oder
dagmar.voigt-sanktjohanser@hwk-muenster.de

Mittwoch, 13. November 2018, 9:30 - 12.30 Uhr
Steuern für Anfänger
IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen, Rathausplatz 7,
45894 Gelsenkirchen
Anmeldung: Angelika Kraus-Buten, Telefon 0209 388105
oder krausbuten@ihk-nordwestfalen.de

Donnerstag, 29. November 2018, 18:00 - 21.00 Uhr
Gelsenkirchener Unternehmertreff
Veranstaltungsort: Hans-Sachs-Haus - Atrium,
Ebertstraße 11, 45879 Gelsenkirchen

Immer sonntags
Wandel is immer, Ausstellung im Nordsternurm
Nordsternurm, Nordsternplatz 1, 45899 Gelsenkirchen
Infos: www.nordsternurm.de

Freitag, 21. Dezember 2018, 16:30 Uhr
Adventssingen mit dem MiR-Ensemble
MiR – Musiktheater im Revier/Foyer Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Noch bis 26. Januar 2019
Ausstellung: Pixelprojekt_Ruhrgebiet
Wissenschaftspark Gelsenkirchen GmbH, Munscheid-
straße 14, 45886 Gelsenkirchen,
Öffnungszeiten sind von montags bis freitags,
6 bis 19 Uhr, und samstags von 7.30 bis 17.00 Uhr

Impressum

einGestellt – Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3100 Exemplaren. Arbeitgeber in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit
Gelsenkirchen – das Jobcenter, Ahstraße 22,
45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren

Susanne Auth, v. i. S. d. P.
Jo Lippek
Vera Eckardt

Konzeption und Gestaltung

Lippeck Werbeagentur GmbH

Fotografie

IAG – das Jobcenter (Seite 11 bis 15)
Lippeck Werbeagentur GmbH (Seite 2)
Martin Schmüdderich (Seite 6, 7, 9)
Bernhard Klug (Seite 8)
Martin Möller (Cover, Seite 3, 4, 5)

Druck

Buersche Druck- und Medien GmbH

Copyright

Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

Alter: 44 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Beladen, Entladen, Transport,
Verpacken, Hochdruckreinigung,
Brandschutz, Schleifen (Metall),
Wartung, Reparatur, Instandhaltung

Sonstiges:

Gabelstaplerschein, Führerschein
Klasse C1E, Sorgfalt, Genauigkeit,
Motivation

▶ Chiffre
375A021604



Sachbearbeiter Einkauf

Alter: 25 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossenes Studium

Vollzeit

Fähigkeiten:

Betriebswirtschaftslehre, Logistik,
Personalwesen, Finanzwirtschaft,
Statistik

Sonstiges:

Führerschein Klasse B,
erweiterte Englischkenntnisse,
Analyse- und Problemlösefähigkeit,
Kommunikationsfähigkeit

▶ Chiffre
345D202304



Bürokauffrau

Alter: 36 Jahre

Qualifikation:
Berufsausbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Büro- und Verwaltungsarbeiten,
Textverarbeitung Word (MS Office),
Auftragsannahme, -bearbeitung,
Mahn- und Klagewesen, Ausbildung
zur Hygienebeauftragten

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden

▶ Chiffre
345A144585



Kommissioniererin

Alter: 51 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Sortier- und Verpackungsarbeiten,
Disposition, Auftragsbearbeitung,
Warenwirtschaft, Lagerwirtschaft

Sonstiges:

Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Ausdauer,
Kundenorientierung, MS-Office

▶ Chiffre
345A370031



Fachinformatiker Systemintegration

Alter: 38 Jahre

Qualifikation:
Ausbildung/Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Hard-/Softwareinstallation,
Systemintegration, WLAN, Fehleranalyse,
Kundenberatung, EDV-Verkaufsberatung

Sonstiges:

Windows 10, gute Englischkenntnisse,
Sorgfalt, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
375A056988



Verkäufer

Alter: 26 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

elektrische Haushaltsgeräte,
Verkaufsförderung, Warenpräsentation,
Kundenberatung, Verkauf, Kasse,
Warenwirtschaftssysteme

Sonstiges:

Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit,
Kundenorientierung, Lernbereitschaft,
Motivation/Leistungsbereitschaft

▶ Chiffre
345D050826



Mediengestalter Digital-/Printmedien

Alter: 36 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten: Adobe Creative Suite,
responsive Webdesign, CMS (u.a. Word-
press), Cinema 4D (Modeling, Lighting,
Visualisierung, Animation), Videoediting

Sonstiges:
mehrjährige Berufserfahrung, StartUp-
Erfahrung, Teamfähigkeit, Interesse an
Fotografie und Cinematografie

▶ Chiffre
345D093118



Berufskraftfahrer

Alter: 52 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Weiterbildung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Transport, Fahrzeugführung,
Tourenplanung, Beladen, Entladen

Sonstiges:
Führerschein Klasse C, Fahrerkarte,
Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345D186363



Schutz- und Sicherheitskraft

Alter: 35 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Kaufhaus- und Warenhausdetektei,
Objektschutz, Observieren,
Personenkontrolle, Berichtswesen

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
Sachkundeprüfung §34a, Berufserfahrung,
Flexibilität

▶ Chiffre
343A119493



Industriekaufmann

Alter: 29 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Büromanagement, Büroorganisation,
Verwaltungsarbeiten, Daten- und
Texterfassung, Einkauf, Beschaffung,
Kundenberatung

Sonstiges:
Sprachkenntnisse: Englisch, Rumänisch,
Französisch, Kundenorientierung,
Motivation/Leistungsbereitschaft

▶ Chiffre
345D032829



Systemtechniker/Tele- kommunikationstechnik

Alter: 47 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Kundendienst, Anwenderberatung,
Kommunikationstechnik, Elektrotechnik,
Installations- und Verlegetechnik,
Messtechnik, diverse Betriebssysteme

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
Zuverlässigkeit, Motivation/Leistungs-
bereitschaft, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345D210119



Baugeräteführer

Alter: 44 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Fahrausweis für Bagger, Radlader und Krane,
Gabelstaplerschein, Baugeräteführung,
Baumaschinenführung, Beladen, Entladen

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
Motivation/Leistungsbereitschaft,
Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
347D082649



Kauffrau für Groß- und Außenhandel

Alter: 31 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teilzeit

Fähigkeiten: Büro- und Verwaltungsarbeiten, Bürokommunikation MS-Office, Einkauf, Beschaffung, Sachbearbeitung, Reklamationsbearbeitung

Sonstiges: Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Polnischkenntnisse, ganzheitliches Denken, Lernbereitschaft, Zielstrebigkeit

▶ Chiffre
345D199873



Helfer Lagerwirtschaft/Transport

Alter: 27 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Lagerarbeit, Lagerwirtschaft, Sortieren, PC-Technik

Sonstiges:
Gabelstaplerschein, Sorgfalt, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345D030438



Fachfrau für Systemgastronomie

Alter: 27 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Gästebetreuung, Service, Verkauf, Kassieren

Sonstiges:
Kundenorientierung, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345D012498



Reinigungshilfe

Alter: 34 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Bodenbeläge reinigen, Sanitärräume reinigen, Entsorgung

Sonstiges:
Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Führerschein Klasse B

▶ Chiffre
345A057912



Postabfertiger

Alter: 33 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Kundenberatung und -betreuung, Post sortieren und befördern, Postsendungen annehmen und ausgeben

Sonstiges:
Kundenorientierung, Belastbarkeit

▶ Chiffre
333A235168



Bauzeichner

Alter: 27 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Bauzeichnen, Architektur, Innenarchitektur

Sonstiges:
Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345D219639



Bankkauffrau

Alter: 35 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Bonitätsprüfung, Kreditgeschäft,
Privatkundengeschäft

Sonstiges:
Kommunikationsfähigkeit,
Kundenorientierung, selbständiges
Arbeiten, Sorgfalt/Genauigkeit

▶ Chiffre
345D247783



Bürokauffrau

Alter: 37 Jahre

Qualifikation:
Berufsausbildung/Berufserfahrung

Teilzeit

Fähigkeiten:
Büroorganisation, Einkauf, Beschaffung,
Personalwesen, Materialverwaltung,
Kundenberatung, Korrespondenz,
Terminplanung- und überwachung, Versand

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
Kommunikation, Kundenorientierung,
Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
375A134645



Kauffrau Büromanagement

Alter: 27 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Büroorganisation, Bürokommunikation,
Korrespondenz, Postbearbeitung,
Sachbearbeitung, Kundenberatung,
Arbeitsvorbereitung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
Kundenorientierung, Teamfähigkeit,
Zuverlässigkeit, Motivation

▶ Chiffre
281D050396



Bürokauffrau

Alter: 31 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:
Einkauf, Beschaffung, Kassenführung,
Korrespondenz, Büroorganisation,
Büromanagement

Sonstiges:
Auffassungsfähigkeit/ -gabe,
Belastbarkeit, Lernbereitschaft, Sorgfalt/
Genauigkeit, Führerschein Klasse B,
Pkw vorhanden

▶ Chiffre
345D061604



Zahnmedizinische Fachangestellte

Alter: 42 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten: Strahlenschutz,
BG-Heilverfahren, Allgemeinmedizin
(Pflege, Assistenz), Patientenbetreuung,
Praxisorganisation, Praxisverwaltung

Sonstiges: Berufserfahrung als med.
Fachangestellte Bereich Orthopädie/
Chirurgie, Kommunikationsfähigkeit,
Einfühlungsvermögen

▶ Chiffre
345D173295



Bäcker

Alter: 40 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Arbeit nach Rezeptur, Roh- und
Fertigmassenherstellung, Teigherstellung,
Backen

Sonstiges:
langjährige Berufserfahrung,
Belastbarkeit, Flexibilität, Führerschein
Klasse B und Pkw vorhanden

▶ Chiffre
345D248312



Berufskraftfahrer

Alter: 40 Jahre

Qualifikation:

Berufsausbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Speditions- und Lieferverkehr, Beladen, Entladen, Routenplanung

Sonstiges:

Auffassungsfähigkeit/ -gabe, Motivation/Leistungsbereitschaft, selbständiges Arbeiten, Sorgfalt/Genauigkeit

▶ Chiffre
345A147377



Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

Alter: 37 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Förderanlagen und Transportgeräte bedienen, Beladen, Entladen, Lagerverwaltungssysteme, Warenannahme, Wareneingangskontrolle

Sonstiges:

Gabelstaplerschein, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345A026708



Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

Alter: 59 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten: Förderanlagen und Transportgeräte bedienen, Beladen, Entladen, Lagerverwaltungssysteme, Warenannahme, Wareneingangskontrolle

Sonstiges:

Flexibilität, Lernbereitschaft, Sorgfalt/Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Alternative: Verkaufsbereich

▶ Chiffre
345A150543



Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

Alter: 33 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Gabelstaplerschein, Wartung, Reparatur, Instandhaltung, Kommissionieren

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345A091568



Maler und Lackierer

Alter: 31 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten: Innenanstrich, Kundenberatung, Holzbearbeiten, Holzverarbeiten, Außenanstrich, Fassadenanstrich, Mustermalen, Musterspritzen

Sonstiges: Analyse- und Problemlösefähigkeit, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Motivation/Leistungsbereitschaft, Sorgfalt

▶ Chiffre
345D074591



Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

Alter: 31 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten: Kommissionieren, Verpacken, Etikettieren, Sortieren, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Beladen, Entladen, Umgang mit Hubwagen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Zuverlässigkeit, Sorgfältigkeit, engagiert

▶ Chiffre
345A136005



Melden Sie uns Ihre Stellenangebote!

**Machen Sie
Ihr Team
komplett!**

einGEstellt

**Job
Point**



www.iag-gelsenkirchen.de 

Standort City: **Bahnhofstraße 12-14**
Standort Buer: **Rottmansiepe 7**

IAG-Jobcenter-Gelsenkirchen.Job-Point@jobcenter-ge.de
www.iag-gelsenkirchen.de · Telefon: 0209 60509-100