

## **Beschluss des Kooperationsausschusses**

**lfd. Nr. 05/2022**

Gegenstand	<p><b>Vereinbarung des Landes Hamburg und des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) über die Schwerpunkte der Arbeitsmarkt- und Integrationspolitik in der Grundsicherung für Arbeitsuchende auf Landesebene nach § 18b Abs. 1 Satz 3 SGB II</b></p> <p><b>Ziel: Unterstützung der geschlechtergerechten Umsetzung in der Zielsteuerung und der Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b></p>
------------	---

Beschlusstext	<p>In § 1 Absatz 2 Satz 3 SGB II ist das Ziel festgehalten, die Gleichstellung von Frauen und Männern als durchgängiges Prinzip der Grundsicherung für Arbeitsuchende zu verfolgen. Gemäß § 1 Abs. 2 Satz 4 Nr. 3 und 4 SGB II sind die Leistungen der Grundsicherung darauf auszurichten, dass geschlechtsspezifischen Nachteilen von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten entgegengewirkt wird sowie die familienspezifischen Lebensverhältnisse von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten, die Kinder erziehen oder pflegebedürftige Angehörige betreuen, berücksichtigt werden. Zudem gilt gemäß § 16 Abs. 1 Satz 4 SGB II i.V.m. § 1 Absatz 2 Nr.4 SGB III, dass die Leistungen der Grundsicherung für Arbeitsuchende die berufliche Situation von Frauen verbessern sollen, indem sie auf die Beseitigung bestehender Nachteile sowie auf die Überwindung eines geschlechtsspezifisch geprägten Ausbildungs- und Arbeitsmarktes hinwirken und Frauen mindestens entsprechend ihrem Anteil an den Arbeitslosen und ihrer relativen Betroffenheit von Arbeitslosigkeit gefördert werden. Diese Mindestbeteiligungsquote ist ein wichtiger Aspekt, um eine geschlechtergerechte Integration bei der Arbeitsvermittlung zu erreichen und die Förderung den Bedarfen entsprechend auszugestalten. Für die gemeinsamen Einrichtungen wird ab dem Jahr 2022 zudem schrittweise eine geschlechterspezifische Zielplanung eingeführt. Im ersten Schritt wurde für das Jahr 2022 die Integrationsquote für Frauen und Männer getrennt geplant. Dahinter steht</p>
---------------	--

der sowohl im Grundgesetz als auch in der Hamburgischen Verfassung verankerte Auftrag, die Durchsetzung der rechtlichen und tatsächlichen Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu fördern.

In Hamburg ist insgesamt eine positive Tendenz hinsichtlich der Erreichung der Mindestbeteiligungsquote zu verzeichnen. Dieser positive Trend soll Ansporn sein, die Beteiligung von Frauen als einen dauerhaften Aspekt der Maßnahmeplanung und der Beratungsarbeit zu etablieren, um eine gleichberechtigte Förderung von Männern und Frauen zu erreichen. Darüber hinaus sind die Maßnahmewirkungen genau zu betrachten. Zur Unterstützung der Umsetzung des Zieles einer geschlechtergerechten Arbeitsförderung ist die Situation zu analysieren, um dann anhand der Wirkungsanalyse zielgerichtet weitere Steuerungsmöglichkeiten zu ergreifen.

Der Anteil der Männer und Frauen unter den erwerbsfähigen Leistungsberechtigten sollte sich bei der Teilhabe an Maßnahmen der Arbeitsförderung und bei der Integration in Arbeit und Ausbildung widerspiegeln. Sofern bei der Analyse Ungleichgewichte identifiziert werden, sollte beleuchtet werden, wie die Rahmenbedingungen gestaltet sind. Wie sind die Maßnahmen zugeschnitten? Wie können Optimierungen aussehen?

Erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit längeren Erwerbsunterbrechungen aufgrund von Erziehungszeiten sind in besonderem Maße dem Risiko des Langzeitleistungsbezugs ausgesetzt. Aus diesem Grund ist es u.a. angezeigt, die Bedarfe von Erziehenden mit Kindern unter drei Jahren zu analysieren und im Rahmen einer kontinuierlichen Betreuung rechtzeitig die (Re-)Integration in den Arbeitsmarkt vorzubereiten.

Im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes werden seit einiger Zeit im Rahmen des „Familienprojektes“ ganze Bedarfsgemeinschaften in den Blick genommen. Im Rahmen des „Familienprojektes“ arbeiten ASD/Jugendhilfe und Jobcenter gemeinsam daran, Familien Hilfestellungen zu geben, um bspw. den Alltag zu strukturieren und zu organisieren, berufliche Qualifikationen zu erlangen oder Berufspraxis zu erwerben. Langfristiges Ziel ist es, zu erreichen, dass die Familien so stabilisiert werden, dass zumindest ein Elternteil eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmen kann.

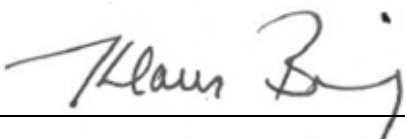
**Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und das Land Hamburg vereinbaren als Schwerpunkt der Arbeitsmarkt- und Integrationspolitik in der Grundsicherung für Arbeitsuchende auf Landesebene nach § 18b Absatz 1 Satz 3 SGB II für das Jahr 2022, dass**

- **die Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt befördert wird. Dabei soll der Fokus auf eine bedarfsdeckende und nachhaltige Integration zur Vermeidung einer langfristigen Hilfebedürftigkeit gelegt werden. Dazu sollen auch die Gründe differierender Aktivierung geschlechtsspezifisch analysiert werden und Vorschläge unterbreitet werden, wie die Aktivierung insbesondere von Frauen erhöht werden kann.**
- **eine Analyse über die Wirkung der Maßnahmen - unterschieden nach weiblichen und männlichen erwerbsfähigen Leistungsberechtigten und den jeweiligen Anteilen an Alleinerziehenden dabei - durchgeführt wird. Die Analyse sollte unter anderem die öffentlich geförderten Beschäftigungen, die Förderung der beruflichen Weiterbildung, die Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung (differenziert nach Maßnahmen bei einem Träger und bei einem Arbeitgeber), sowie die Eingliederungszuschüsse berücksichtigen. Auf etwaige Handlungsbedarfe soll durch Steuerungsmaßnahmen reagiert werden,**
- **der Frauenanteil bei betriebsnahen Instrumenten wie EGZ gesteigert werden soll und, wenn dies nicht möglich sein sollte, eine Begründung erfolgt,**
- **analysiert werden soll, wie viele erwerbsfähige Leistungsberechtigte pro Jahr unter den Anwendungsfall des § 10 Absatz 1 Nr. 3 SGB II fallen, wie diese Zahl sich auf weibliche und männliche erwerbsfähige Leistungsberechtigte aufteilt und wie viele aus diesem Personenkreis in Partner-BG leben und wie viele alleinerziehend sind**
- **ELB, die dem Arbeitsmarkt aufgrund der Inanspruchnahme von § 10 Absatz 1 Nr. 3 SGB II nur eingeschränkt zur Verfügung stehen, auch zukünftig aktiv angesprochen und beraten werden sollen, um frühzeitig den beruflichen Wiedereinstieg**

	<p><b>und die hierzu erforderlichen Schritte zu planen und zu gestalten. Hierzu soll auch für die freiwillige Teilnahme an Maßnahmen der Aktivierung und beruflichen Eingliederung oder den frühzeitigen Einstieg in eine berufliche Qualifizierung geworben werden.</b></p> <p>Die Regionaldirektion Nord wird durch das BMAS über diesen Beschluss des Kooperationsausschusses informiert und gebeten, diese Vereinbarung bei der Umsetzung der Grundsicherung auf Landesebene in der gemeinsamen Einrichtung zu berücksichtigen und das Jobcenter darüber zu informieren.</p> <p>Der Kooperationsausschuss wird sich gemäß § 18b Abs. 1 SGB II über die Entwicklung in der gemeinsamen Einrichtung mindestens zu folgenden Terminen durch das Jobcenter team.arbeit.hamburg unterrichten lassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Wochen vor der Sitzung des Kooperationsausschusses zur Entwicklung in der gemeinsamen Einrichtung und insbesondere zu ausgewählten erfolgreichen Maßnahmen und Steuerungsaktivitäten.</li> </ul>
--	---

Berlin, den 21.02.2022

Hamburg, den 17.02.2022




Ort, Datum

**Dr. Bermig**  
**Vertreter des BMAS**

Ort, Datum

**Dornquast**  
**Vertreter der Sozialbehörde**