



## **Zielvereinbarung**

zwischen dem

**Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr, Technologie und Tou-  
rismus des Landes Schleswig-Holstein**

vertreten durch Staatssekretär Dr. Thilo Rohlfs

und dem

**Kreis Nordfriesland**

vertreten durch Landrat Florian Lorenzen

**zur Erreichung der Ziele der Grundsicherung für Arbeitsuchende  
durch zugelassene kommunale Träger**

**im Land Schleswig-Holstein**

**im Jahr 2022**

## Inhalt

I. Grundsätze.....	3
II. Rahmenbedingungen.....	4
III. Vereinbarungen.....	6
§ 1 Verpflichtung der Vereinbarungspartner.....	6
§ 2 Ziele, Zielindikatoren und Ergänzungsgrößen.....	6
1. Verringerung der Hilfebedürftigkeit.....	6
2. Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit.....	7
3. Vermeidung und Verringerung von langfristigem Leistungsbezug.....	7
4. Gleichstellung von Frauen und Männern.....	7
5. Verbesserung der Verknüpfung kommunal- und bundesfinanzierter Eingliederungsleistungen.....	9
§ 3 Dialoge zur Zielerreichung.....	9

Gemäß § 48b Absatz 1 Satz 1 Nummer 4 des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II) schließt das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein (MWWATT)

mit dem Kreis Nordfriesland

zur Erreichung der Ziele der Grundsicherung für Arbeitsuchende

hinsichtlich der Leistungserbringung

für das Jahr 2022 folgende

## **Zielvereinbarung**

### **I. Grundsätze**

Die Grundsicherung für Arbeitsuchende zielt darauf ab, Leistungsberechtigten ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen und dazu beizutragen, dass Bedarfsgemeinschaften ihren Lebensunterhalt aus eigenen Mitteln bestreiten können. Zu den Zielen, die daraus abgeleitet werden, zählen die Verringerung der Hilfebedürftigkeit, die Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit, die Vermeidung von langfristigem Leistungsbezug, sowie die Verbesserung der sozialen Teilhabe. Die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt ist als Querschnittsaufgabe gemäß § 1 Abs. 2 Satz 3 SGB II durchgängig zu berücksichtigen.

Die Erreichung der Ziele hat über die kurzfristigen, positiven Auswirkungen hinaus langfristige Bedeutung für Individuen, Staat und Gesellschaft. Sie setzt voraus, dass die Problemlagen der Mitglieder der Bedarfsgemeinschaften individuell und ganzheitlich betrachtet und gelöst werden. Dabei müssen auch für die infolge der Covid-19 Pandemie hilfebedürftig gewordenen Frauen und Männer einzelfallbezogen und vor dem Hintergrund des Verlaufs der Pandemie Perspektiven für eine Rückkehr in den Arbeitsmarkt erörtert und entsprechende Strategien entwickelt werden. Gleichzeitig müssen auch die Leistungsbeziehenden, die bereits zuvor hilfebedürftig waren und deren Integration in den Arbeitsmarkt nun zusätzlich erschwert ist, weiterhin intensiv unterstützt werden. Die Covid-19-Pandemie hat die soziale und die ökonomische Situation von Frauen teilweise verschärft. Um dem entgegenzuwirken, sollen die Aktivitäten, die kurz- oder langfristig zu mehr Gleichstellung von Frauen am Arbeitsmarkt führen können, verstärkt werden.

**Stand: 15.12.2021**

## II. Rahmenbedingungen

### Bundesebene:

Die ökonomischen Rahmenbedingungen für die Umsetzung des SGB II verbessern sich im Jahr 2022 gemäß Herbstprojektion 2021 der Bundesregierung vom 27. Oktober 2021 sowie der Prognose des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) vom 4. Oktober 2021 zusehends. Materialengpässe sowie Unsicherheiten über eventuelle Corona-Maßnahmen in den nächsten Monaten führen jedoch zu Unsicherheiten sowie zu einer gedämpften Erwartung an die Entwicklung der nächsten Monate.

Die Bundesregierung rechnet für das Jahr 2022 mit einem Anstieg des realen Bruttoinlandsprodukts von + 4,1 Prozent nach + 2,6 Prozent im Jahr 2021.

Aus Sicht des IAB verbessert sich die konjunkturelle Entwicklung in Deutschland mit Ausnahme des 1. Quartals 2021 bereits seit der zweiten Jahreshälfte 2021. Nach + 2,2 Prozent für das Jahr 2021 erwartet das IAB für 2022 ein Wachstum des realen Bruttoinlandsprodukts von + 3,8 Prozent.

Die Bundesregierung geht in ihrer Herbstprojektion 2021 von rund 45,36 Mio. Erwerbstätigen im Inland im Jahresdurchschnitt 2022 aus (Anstieg um ca. 470 Tsd. Erwerbstätige). Das IAB prognostiziert für 2022 eine Zunahme der Zahl der Erwerbstätigen um ca. + 558 Tsd. auf knapp 45,44 Mio.

Die Bundesregierung erwartet für 2022 ein Absinken der Arbeitslosigkeit um 260 Tsd. Personen auf ca. 2,36 Mio. Arbeitslose.

Die Arbeitslosigkeit wird nach Schätzung des IAB im Jahresdurchschnitt 2022 um gut 290 Tsd. auf 2,32 Mio. Personen zurückgehen. Der Rechtskreis SGB III wird dabei weiterhin schneller von der günstigen konjunkturellen Entwicklung profitieren. Im SGB II wird u.a. das Wiederaufleben arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen zu einer Entlastung führen.

Das IAB erwartet 2022 bundesweit einen Rückgang der Zahl der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten (ELB) um - 3,6 Prozent.

### Landesebene:

Die Stimmung der schleswig-holsteinischen Wirtschaft hat sich im dritten Quartal 2021 erneut verbessert. Der Konjunkturklimaindex der schleswig-holsteinischen Industrie- und Handelskammern stieg auf 116,4 Punkte und lag damit zum zweiten Mal in Folge über dem langjährigen Durchschnittswert von 111,2 Punkten. Der Aufschwung verliert aktuell aber an Fahrt, da sich die Unternehmen mit Risiken konfrontiert sehen. Neben steigenden Energie-

und Rohstoffpreisen ist dies insbesondere die Fachkräftesituation. Zudem ist aktuell nicht abzusehen, welche Maßnahmen zur Eindämmung der vierten Welle der Covid-19-Pandemie getroffen werden müssen und welche Wirkungen diese Maßnahmen auf das Wirtschaftsgeschehen in Schleswig-Holstein haben werden. Die Geschäftslage und die Erwartungen der Industrie sind solide. Ein Risiko wird hier in der Entwicklung der Energie- und Rohstoffpreise gesehen. Auch in der Baubranche ist die Geschäftslage gut. Die Erwartungen der schleswig-holsteinischen Baubranche sind jedoch gedämpft, da die Auftragslage im letzten Quartal 2021 leicht rückläufig war. Die Lage im Einzelhandel und die Erwartungen der Branche trüben sich ein. Risiken des Handels liegen in der weiteren Entwicklung der Infektionszahlen und in den Auswirkungen der Infektionsschutzmaßnahmen. In der Dienstleistungsbranche setzt sich die Erholung fort. Allerdings ist die Branche besonders vom Fachkräftemangel betroffen. 70 Prozent der Unternehmen bewerten den Mangel an geeigneten Fachkräften als Geschäftsrisiko. Nach einer Umfrage der IHK im dritten Quartal 2021 können zwei Drittel der schleswig-holsteinischen Dienstleistungsunternehmen offene Stellen nicht besetzen. Dabei sucht die Mehrzahl der Betriebe nicht nach geringqualifizierten Arbeitskräften, sondern nach Absolventen einer dualen Ausbildung, nach Fach- und Hochschulabsolventen oder Fachwirtinnen und Fachwirten. Im Verkehrsgewerbe haben sich die aktuelle Lage und auch die Geschäftsaussichten verbessert. Die Logistikbranche steht aber durch die gestiegenen Energiepreise unter Druck. Weitere Zukunftsrisiken bestehen bzgl. Verfügbarkeiten bei Materialien und Vorproduktion und teilweise weiterhin gestörten Logistikketten. Seit Oktober 2021 ist eine wieder deutlich verstärkte Zuwanderung Geflüchteter insbesondere aus Syrien, Afghanistan und dem Irak zu verzeichnen, zudem kommen Flüchtlinge über ein Landesaufnahmeprogramm und das Humanitäre Aufnahmeprogramm (afghanische Ortskräfte) nach Schleswig-Holstein. Sollte sich insbesondere die Zuwanderung aus den o.g. Staaten in 2022 mit hohen Werten fortsetzen, wird die Zahl der 2022 neu angekommenen Geflüchteten diejenige aus 2016 übertreffen.

#### Finanzielle Rahmenbedingungen:

Die finanziellen Rahmenbedingungen für das Jahr 2022 sind aufgrund der sachlichen Diskontinuität infolge der Bundestagswahl vom 26. September 2021, der auch der erste Regierungsentwurf zum Bundeshaushalt 2022 unterworfen ist, nicht abschließend bekannt. Nach dem ersten Entwurf der Bundesregierung zum Bundeshaushalt 2022 (Kabinettsbeschluss vom 23. Juni 2021) ergeben sich folgende Mittelansätze im Gesamtbudget SGB II für die Jobcenter: Der Ansatz der Mittel für Leistungen zur Eingliederung in Arbeit beläuft sich auf rund 4,8 Mrd. Euro, der Ansatz der Mittel für Verwaltungskosten zur Durchführung

der Grundsicherung für Arbeitsuchende auf rund 5,1 Mrd. Euro. Zudem wird der Passiv-Aktiv-Transfer fortgeführt, mit dem zusätzlich bis zu 700 Millionen Euro aus dem Ansatz für das Arbeitslosengeld II für Förderungen nach § 16i SGB II zur Verfügung gestellt werden.

Nach der vorläufigen Verteilung der Verpflichtungsermächtigungen des Bundes, welche Anfang des Jahres 2022 in der vorläufigen Haushaltsführung und Eingliederungsmittelverordnung 2022 münden, ergeben sich für den zugelassenen kommunalen Träger Nordfriesland folgende Haushaltsansätze im Jahr 2022:

1. für Verwaltungs- und Sachkosten rund 8,9 Mio. Euro
2. für Leistungen zur Eingliederung in Arbeit rund 7,0 Mio. Euro

### **III. Vereinbarungen**

#### **§ 1 Verpflichtung der Vereinbarungspartner**

(1) Die Vereinbarungspartner setzen sich dafür ein, dass die in § 2 vereinbarten Ziele erreicht werden. Die Maßnahmen zur Zielerreichung erfolgen wirkungsorientiert und wirtschaftlich.

#### **§ 2 Ziele, Zielindikatoren und Ergänzungsgrößen**

(1) Die Vereinbarungspartner verständigen sich auf folgende Ziele:

##### 1. Verringerung der Hilfebedürftigkeit

Ziel ist es, dass erwerbsfähige Leistungsberechtigte ihren Lebensunterhalt unabhängig von der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II aus eigenen Mitteln und Kräften bestreiten, damit die Hilfebedürftigkeit insgesamt verringert wird.

Für die Nachhaltung der Erreichung dieses Ziels wird im Vergleich zum Vorjahr die Entwicklung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt im Rahmen eines Monitorings beobachtet.

Weiterhin soll im Monitoring die Qualität der Integrationen betrachtet werden. Hierzu wird der Anteil an bedarfsdeckenden Integrationen beobachtet.

Außerdem wird im Rahmen eines Monitorings besonderes Augenmerk auf die Zahl der Langzeitleistungsbeziehenden, die seit vier Jahren oder länger als erwerbsfähige Leistungsberechtigte im Hilfebezug sind, gelegt.

## 2. Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit

Ziel ist es, die Hilfebedürftigkeit zu vermeiden oder zu überwinden. Dies soll vor allem durch Integrationen in Erwerbstätigkeit erfolgen. Zielindikator für dieses Ziel ist die Integrationsquote.

Das Ziel ist im Jahr 2022 erreicht, wenn sich die Integrationsquote des zugelassenen kommunalen Trägers Nordfriesland im Durchschnitt um mindestens 3,0 Prozent im Vergleich zum Vorjahr erhöht.

## 3. Vermeidung und Verringerung von langfristigem Leistungsbezug

Ziel ist die Vermeidung und Verringerung von Langzeitleistungsbezug. Der Prävention und Beendigung des Langzeitleistungsbezugs bzw. der Langzeitarbeitslosigkeit kommt weiterhin eine besondere Aufmerksamkeit zu. Die Erreichung dieses Ziels setzt längerfristige Eingliederungsstrategien und darauf konzentrierte Ressourcen voraus. Um Langzeitleistungsbezug zu vermeiden, sind mit neuen Leistungsbeziehenden unter Berücksichtigung des Verlaufs der Pandemie und der bisherigen Tätigkeit einzelfallbezogen Perspektiven für eine Rückkehr in den Arbeitsmarkt zu erörtern und rechtzeitig entsprechende Strategien zu entwickeln.

Das Ziel ist im Jahr 2022 erreicht, wenn der durchschnittliche Bestand an Langzeitleistungsbeziehenden des zugelassenen kommunalen Trägers Nordfriesland gegenüber dem Vorjahr um mindestens 2,8 Prozent sinkt.

## 4. Gleichstellung von Frauen und Männern

Das Prinzip der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Grundsicherung für Arbeitsuchende ist auch in der Zielsteuerung - entsprechend der Vorgabe in § 1 Absatz 2 Satz 3 SGB II - zu verfolgen. Um eine ursachengerechte Analyse zu betreiben, werden folgende Indikatoren beobachtet:

a) die Mindestförderquote für Frauen nach § 16 Abs. 2 Satz 1 SGB II i.V.m. § 1 Abs. 2 Nr. 4 SGB III,

b) die spezifischen Integrationsquoten von Frauen und Männern in Abhängigkeit vom jeweiligen Bedarfsgemeinschaftstyp.

Die Zielvereinbarungspartner verständigen sich auf die folgende gleichstellungspolitische Ziele:

- a) die Hilfebedürftigkeit von Frauen soll verringert oder überwunden werden,
- b) die Integration von Frauen in Erwerbstätigkeit soll verbessert werden.

Das Ziel ist erreicht, wenn sich die Integrationsquote von Frauen im Vergleich zu den Vorjahren erhöht und der Abstand zur Integrationsquote der Männer sich im Vergleich zu den Vorjahren verringert.

Zur Erreichung dieser Ziele halten die Zielvereinbarungspartner u.a. eine an der Bedarfsgemeinschaft orientierte ganzheitliche Beratung von Frauen durch die Jobcenter des Landes sowie ein besonderes Augenmerk auf Erziehende mit Kindern unter drei Jahren für vorteilhaft.

#### 5. Geflüchtete Leistungsberechtigte

Die Vereinbarungspartner stimmen darin überein, dass der Bestand von Personen im Kontext der Fluchtmigration in der Grundsicherung für Arbeitsuchende auch im Jahr 2022 - insbesondere unter dem Gesichtspunkt der besonderen Betroffenheit von Geflüchteten durch die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf dem Arbeitsmarkt und des fortschreitenden Übergangs der Personengruppe in den Langzeitleistungsbezug und der dauerhaften Integration in den Arbeitsmarkt - eine bei der Arbeit der Jobcenter nach wie vor angemessen zu berücksichtigende Herausforderung darstellt. Insbesondere die Betreuung und Arbeitsmarktintegration geflüchteter Frauen und Personen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern soll weiterhin im Fokus stehen. Hierzu wird die Veränderung des Bestandes an ELB und LZB, die Entwicklung der Integrationsquoten und die kontinuierliche Beschäftigung Geflüchteter beobachtet.



## 5. Verbesserung der Verknüpfung kommunal- und bundesfinanzierter Eingliederungsleistungen

Kommunale Eingliederungsleistungen sind Teil der gesetzlichen Leistungen des SGB II und Bestandteil einer umfassenden und ganzheitlichen Leistungserbringung. Die Verknüpfung arbeitsmarktlicher Eingliederungsleistungen mit kommunalen Eingliederungsleistungen ermöglicht bei Arbeitsuchenden mit komplexen Handlungsbedarfen eine umfassende Betreuung und kann die Eingliederung in das Erwerbsleben fördern. Entsprechende lokale Zielvereinbarungen zwischen kommunalen Trägern und den leistungserbringenden Stellen können hierzu einen Beitrag leisten. Der Abschluss solcher Zielvereinbarungen wird befürwortet. Die Transparenz über solche Zielvereinbarungen kann die Prozesse des Voneinander-Lernens in diesem Bereich fördern. Ziel ist ein flächendeckendes niedrigschwelliges Angebot kommunaler Leistungen.

(2) Hinsichtlich der Zielindikatoren und der jeweils zu berücksichtigenden Ergänzungsgrößen findet die Verordnung zur Festlegung der Kennzahlen nach § 48a des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch vom 12.08.2010 (BGBl. I S. 1152), die zuletzt durch Artikel 1 der Verordnung vom 15. März 2019 (BGBl. I S. 339) geändert worden ist, Anwendung.

### **§ 3 Dialoge zur Zielerreichung**

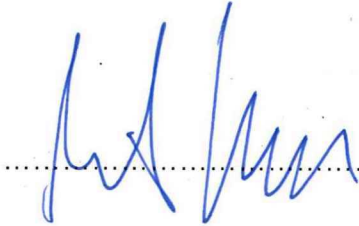
(1) Die Zielvereinbarungspartner führen in vertrauensvoller Zusammenarbeit unterjährig in regelmäßigen Abständen - mindestens jedoch zweimal jährlich - direkte Dialoge zur Entwicklung in den Zielindikatoren. Der Dialog im Frühjahr 2023 wird zu den Gesamtergebnissen der Zielsteuerung 2022 geführt, welche auf Basis von Daten ohne Wartezeit ermittelt werden.

(2) Das BMAS wertet die Zielerreichung auf der Grundlage von Daten ohne Wartezeit in Form einer gemeinsamen Informationsgrundlage aus und stellt die Auswertungen den Ländern im Vorfeld der Dialoge zur Zielerreichung und zu weiteren Terminen zur Verfügung. Der zugelassene kommunale Träger übermittelt dem Land rechtzeitig vor den Dialogen zur Zielerreichung eine schriftliche Bewertung der Zielerreichung. Im Dialog zur Zielerreichung analysieren die Zielvereinbarungspartner gemeinsam die Entwicklung der Kennzahlen.

(3) Die Auswirkungen von gesetzlichen Neuregelungen werden berücksichtigt.

(4) Unterjährige Abweichungen von den in Absatz II festgelegten Haushaltsmitteln und den gesamtwirtschaftlichen Eckwerten werden bei der Beurteilung der Zielerreichung ebenso berücksichtigt wie konjunkturelle und strukturelle Besonderheiten.

Für das Land



Dr. Thilo Rohlfs

Staatssekretär

Kiel, den 2.2.22

Für den zugelassenen kommunalen Träger



Florian Lorenzen

Landrat

Husum, den 25.01.2022